

## Rúbrica trabajo en equipo

Rúbrica trabajo en equipo	Suspenseo <sup>1</sup>	Suficiente <sup>2</sup>	Notable <sup>3</sup>	Sobresaliente <sup>4</sup>
<b>Participación (P)</b> 16.67%	Raras veces aporta ideas o no participa de la toma de decisiones del grupo	Algunas veces proporciona ideas en la discusión del grupo, y hace lo se le pide	Generalmente proporciona ideas útiles en la discusión del grupo, y cumple con lo programado	Siempre proporciona ideas útiles en la discusión del grupo Evalúa alternativas en base a la viabilidad
<b>Actitud (A)</b> 16.67%	Con frecuencia critica en público el trabajo de sus compañeros d equipo. Justifica sus carencias en los errores de sus pares y dificultades en la realización del proyecto. No ayuda a mantener la unión en el equipo.	A veces muestra una actitud positiva ante el trabajo en equipo y proyecto. No le preocupa la unión en el equipo	Su actitud es generalmente positiva ante el trabajo en equipo y proyecto. Colabora en mantener la unión en el equipo.	Su actitud es siempre positiva ante el trabajo en equipo y proyecto. Siempre busca mantener la unión en el quipo.
<b>Responsabilidad (R)</b> 16.67%	No cumple los roles asignados. No se compromete con el trabajo.	Asume roles algunos determinados por el equipo. Su participación es regular en el desempeño de su equipo.	Asume roles y colabora en la realización. su participación es buena en el desempeño de su equipo	Siempre asume eficientemente sus roles o temas de los cuales se hace cargo. Su participación es clave en el desempeño de su equipo
<b>Resolución de conflictos (Rc)</b> 16.67%	En situaciones de desacuerdos o conflicto, no escucha otras opiniones o acepta sugerencias. No propone alternativas y le cuesta aceptar el consenso o la solución.	En situaciones de desacuerdos o conflicto, pocas veces escucha otras opiniones y acepta sugerencias. No propone alternativas para el consenso, pero los acepta.	En situaciones de desacuerdos o conflicto, casi siempre escucha otras opiniones y acepta sugerencias A veces propone alternativas para el consenso o la solución	En situaciones de desacuerdos o conflicto, siempre escucha otras opiniones y acepta sugerencias. siempre propone alternativas para el consenso o la solución
<b>Seguimiento del tema (St)</b> 16.67%	No se mantiene en el tema o actividad, no cumple con el tiempo programado PC.	Se mantiene en el tema o actividad algunas veces, del tiempo programado PC	Se mantiene en el tema o actividad la mayor parte del tiempo programado PC.	Se mantiene en el tema o actividad todo el tiempo programado PC.
<b>Uso del tiempo (Ut)</b> 16.67%	No tiene los productos realizados, el equipo debe asumir el trabajo de esta persona por su irresponsabilidad con los tiempos.	Tiende a demorarse en la presentación de sus productos en las fechas establecida, generalmente los tiene para las fechas límites.	Es organizado, aunque en ocasiones ha tenido atrasos en la presentación de sus productos en las fechas establecidas	Siempre es organizado y presenta sus productos en las fechas establecidas